

# Årlig medarbetarundersökning 2025

Gymn.- och arbetsmarknadsförv jämfört med 2024

Insamlingsperiod: 2025-09-22 - 2025-10-10

Svarsfrekvens: 89% (436 svar)

---

# Styrkor och fokusområden

*Under styrkor och fokusområden visas de frågor som påverkar engagemanget mest. Medarbetarengagemanget är placerat centralt, eftersom forskningen visar att med ett högt engagemang följer en rad positiva aspekter, såsom ökat välmående bland medarbetarna, bättre resultat och ökad initiativförmåga.*

---

## Styrkor

- Mitt arbete känns meningsfullt
- Jag har förtroende för min närmaste chef
- Jag har tillräckligt med energi för att utföra mitt arbete
- Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete



## Fokusområden

- Jag har förtroende för att andra avdelningar/verksamheter i Huddinge kommun gör ett bra jobb
- De möten jag deltar i är meningsfulla
- Det finns tillräckligt med tid att utföra arbetsuppgifterna på ett bra sätt
- Min närmaste chef ger mig återkoppling som hjälper mig att utvecklas

# GAF - Utfall Medarbetarenkäten

2024

## Styrkor

- Arbete känns meningsfullt **83**
- Förtroende för närmaste chef **76**
- Arbetsgivaren litar på att jag löser mina arbetsuppgifter **80** (2025 ändrad till förtroende + 5)
- Närmaste chef mig stöd och hjälp **79** (2025 +3)

## Fokusområden

**Ökat förtroende** - Jag har förtroende för att andra avdelningar /verksamheter i Huddinge kommun gör ett bra jobb **55**

**Inkluderande ledarskap** - närmaste chef ger tydlig **65** återkoppling som hjälper mig att utvecklas

**Tydliggöra mål** - Min arbetsplats mål följs upp och

2025

## Styrkor

- Arbete känns meningsfullt **86** (+3)
- Förtroende för närmaste chef **80** (+4)
- Energi att utföra arbetet **72** (+3)
- Lär nytt och utvecklas **79** (+3)

## Systemets förslag på fokusområden

**Ökat förtroende** - för att andra avdelningar/verksamheter i Huddinge kommun gör ett bra jobb **61** (+6)

**Inkluderande ledarskap** - närmaste chef ger tydlig återkoppling som hjälper mig att utvecklas **69** (+4)

**Meningsfulla möten** **63** (+1)

**Tillräcklig tid att utföra arbetet** **64** (+7)

2025: 89% svarsfrekvens (+9) och positiv förflyttning på i princip allt inkl. våra fokusområden 😊

# Index

*Frågorna i enkäten har delats in i ett antal index. Indexen räknas ut som medelvärden av alla frågor som ingår i indexet (skala 0-100). Använd indexen för att få en snabb överblick över resultatet.*

---

# Index



Engagemang



Samarbete



HME/Motivation



Struktur



Trygghet



HME/Ledarskap



Påverkan



Arbetsbelastning



HME/Styrning



Ledarskap



Målstyrning



Utveckling



HME/Total

## ■ Förvaltningsnivå

- På ledarforum identifieras tre förvaltningsövergripande fokusområden att arbeta med under 2026
- Åtgärder som identifierats i medarbetarundersökningen kommer att redovisas i handlingsplanen för arbetsmiljörapporten i syfte att uppnå ett högre resultat inför nästa mätning 2025

## ■ Verksamhetsnivå

- Arbete med fokusområden kopplat till övergripande verksamhetsresultat samt verksamhetsspecifika fokusområden
- Upprättande av handlingsplan som innehåller åtgärder kopplat till fokusområden

## ■ Enhetsnivå

- Arbete med fokusområden kopplat till övergripande resultat, verksamhetsresultat och enhetsresultat
- Upprättande av handlingsplan som innehåller åtgärder kopplat till fokusområden.